

高教信息

2022年 第3期 (总第104期)

主办：华北水利水电大学发规处(高教所)

出版时间：2022年8月15日

本期导读

【促进高校毕业生就业】专题

- **要闻播报**.....2
 - 教育部要求各地各高校千方百计促进高校毕业生就业 进一步严格规范做好就业统计工作..... 2
 - 三部门联合印发通知 部署高校毕业生基层就业岗位发布工作.. 4
 - 教育部启动实施全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动... 5
- **热点聚焦**.....7
 - 全省高校毕业生就业工作推进视频会召开..... 7
 - 华北水利水电大学开展访企拓岗促就业系列活动..... 7
 - 郑州轻工业大学多措并举促就业..... 22
 - 海南大学完善“四个一”工作机制 促进毕业生更加充分更高质量就业..... 16
 - 访企拓岗促就业 学院在行动 河海大学马克思主义学院走进中铁十四局大盾构公司开展校企合作..... 23
- **高教参考**.....25
 - 李建勤：做实做细高校毕业生就业工作..... 25

【编前语】就业是民生之本。高校毕业生等青年就业关系民生福祉、经济发展和国家未来。2022 届高校毕业生规模预计达 1076 万人，同比增加 167 万人，毕业生人数首次突破千万大关，规模和数量创历史新高。当前，2022 届高校毕业生就业正处于关键期，受疫情等多重因素叠加影响，今年高校毕业生就业形势严峻复杂，教育部等国家部委密集推出多项促就业政策措施，稳住高校毕业生就业“基本盘”。本期《高教信息》汇编了相关报道和部分学者观点，供学校领导干部、教学科研工作者参考交流。

●要闻播报

教育部要求各地各高校千方百计促进高校毕业生就业 进一步严格规范做好就业统计工作

当前，2022 届高校毕业生就业正处于关键期。受疫情等多重因素叠加影响，今年高校毕业生就业形势严峻复杂。近日，教育部召开高校毕业生就业工作调度会，强调就业工作压力越大，越要把就业工作的着力点放到千方百计开拓岗位、用心用情做好就业指导服务上，坚持实事求是，对任何形式的弄虚作假行为，坚持发现一起、查处一起。

会议要求，各地各高校要不断增强“时时放心不下”的责任感，抢抓当前就业工作关键期，深入组织开展“百日冲刺”促就业系列活动，着力克服疫情带来的不利影响，努力开拓更多就业渠道，做好有温度的就业指导服务和重点群体帮扶，努力帮助更多高校毕业

生顺利就业。

会议重申，各地各高校要严格落实“四不准”纪律要求，不得以任何方式强迫、诱导毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。

为加强和规范高校毕业生就业统计工作，教育部已采取系列措施，并将进一步严格核查就业数据。一是开通毕业生本人核验渠道。2022 届高校毕业生可登陆“国家 24365 大学生就业服务平台”或学信网，对本人毕业去向信息进行核实并在线反馈。目前，教育部学生服务与素质发展中心已向落实就业去向的 2022 届高校毕业生发送手机短信或微信，提醒每位毕业生及时查询反馈本人就业状况。二是开展用人单位数据比对。教育部通过国家政务接口、第三方平台等权威渠道，对毕业生已签订就业协议的用人单位数据进行核查比对。三是委托第三方机构开展就业数据调查核查。从 2020 年起，教育部已连续两年委托国家统计局对全国和各地高校毕业生就业状况开展抽样调查。今年，教育部将继续委托国家统计局开展抽样调查。四是开通举报电话和邮箱。教育部和各省级高校毕业生就业主管部门已开通举报电话和邮箱，接受举报。

对通过核查和举报等发现的问题，教育部将责成各省级高校毕业生就业主管部门逐一核实，并严肃追责问责。

（来源：教育部网站 2022 年 6 月 6 日）

三部门联合印发通知 部署高校毕业生基层就业岗位发布工作

日前，人社部、教育部、民政部联合印发《关于做好高校毕业生城乡基层就业岗位发布工作的通知》，推动各地多渠道、多形式、多领域归集发布一批适合高校毕业生就业的基层岗位。

《通知》明确了4项重点任务：一是广开基层就业门路，结合乡村振兴、基层治理、产业发展，用好各类资金、政策渠道，积极开发各类基层就业岗位。及时归集并动态发布本地基层机关事业单位、企业等用工主体岗位空缺情况。实施好基层服务项目，规范公益性岗位开发。二是规范岗位招聘流程，按照“公开、公平、公正”的原则，有序组织开展招聘工作，合理安排招录时间。招聘岗位向社会公开发布，重点面向2022届毕业生及往届未就业毕业生进行招聘。三是落实相关扶持政策，对到基层就业、企业吸纳就业、自主创业和灵活就业、参加基层服务项目的，按规定落实相关扶持政策，充分释放激励引导效力。四是强化跟踪服务保障，对到城乡基层就业创业的毕业生，做好档案转递、社保缴纳、劳动权益维护等服务保障，畅通后续成长发展渠道。对未就业毕业生落实就业指导、岗位推荐、创业指导等就业服务。

（来源：人民日报 2022年7月1日）

教育部启动实施全国高校书记校长访企拓岗促就业 专项行动

为深入贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，全力确保2022届高校毕业生就业局势稳定，日前，教育部印发《关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的通知》（以下简称《通知》），部署开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动。

专项行动旨在充分发挥高校书记、校（院）长以及校领导班子成员带头示范作用，千方百计开拓更多就业创业岗位和机会，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业。专项行动以“用人单位大走访，全员联动促就业”为主题，以就业去向落实率低于当地平均水平的高校为重点，全国高校党委书记、校（院）长以及校级领导班子成员共同参与，在2022年3月至8月集中开展。专项行动包括三项主要任务：

一是广泛开拓就业渠道和就业岗位。高校要充分调动教学、科研、校友等各方面资源，主动走进园区、走进行业、走进企业。通过走访，与相关单位建立就业合作渠道，邀请一批用人单位到学校招聘人才，努力为毕业生挖掘更多岗位资源，提供更多优质和精准的就业信息；建立一批毕业生就业实习实践基地，为毕业生创造更多实习和就业机会；发掘一批吸纳毕业生稳定就业的优质企业和单位，打造就业先进典型。

二是深入开展社会需求调查。深度了解用人单位对毕业生的知识、能力、素质要求，认真分析所在行业的发展趋势和人才需求形势，查找学校学科专业设置、人才培养、就业服务等方面存在的短板，充分吸收用人单位的意见建议，为学校学科专业调整、人才培养方案制定、招生计划安排和就业指导服务提供参考和依据，不断增强人才培养的针对性和适应性。

三是开展毕业生就业状况跟踪调查。深入了解毕业生的工作情况、生活情况和发展情况，体现学校的关心关怀，增强他们扎根基层、无私奉献、报效祖国的信心；认真听取毕业生对学校人才培养工作的意见建议，不断改进就业指导服务的方式方法。深入了解用人单位对学校毕业生的满意度，以及在思想道德品质、职业素养、专业能力等方面的反馈意见，推动学校深化教育教学改革、提高人才培养质量。

《通知》要求，要加强组织领导，把开展专项行动纳入 2022 届高校毕业生就业工作整体部署，制定实施方案，党委书记和校（院）长要亲自抓、带好头、做示范。要务求工作实效，以开拓增量岗位、促进毕业生就业为核心，创新行动方式，提出量化指标，建立激励机制。要加强分类指导，根据高校的不同就业状况和就业形势，采取不同的考核要求，确保专项行动取得实效。要建立长效机制，以开展专项行动为契机，建立日常联系互访机制，深化供需对接就业育人，找准高校与用人单位合作切入点，不断拓展就业新空间。

（来源：中国新闻网 2022 年 3 月 25 日）

● 热点聚焦

全省高校毕业生就业工作推进视频会召开

6月30日上午，省教育厅召开2022届全省高校毕业生就业工作推进视频会，省政府副省长、省教育厅党组书记、厅长宋争辉出席会议并讲话，省委教育工委专职副书记尹洪斌主持会议，省委教育工委专职委员吕冰传达学习了习近平总书记在宜宾学院对就业工作的重要指示精神及其他相关会议精神，通报了当前我省高校毕业生就业工作进展情况。

会议分析了当前就业工作面临的形势，对下一步做好高校毕业生就业工作进行部署安排。

会议指出，各高校要深入贯彻习近平总书记作出的一系列重要指示批示，要坚定不移把高校毕业生就业工作作为重大政治责任，放在心上、抓在手上、扛在肩上，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚定信心，倒排工期，挂图作战，全力确保高校毕业生就业大局稳定。

会议强调，一是持续深化一把手工程。要提高认识，把做好毕业生就业工作作为重要政治任务，切实落实“四到位”，强化“五个明确”工作推进机制。

二是迅速开展一轮就业统计核查及培训。加大毕业生就业统计数据核查力度，把就业数据真实准确作为“红线”和“底线”，严格落实“四不准”和“三不得”要求。

三是精心组织一系列双选活动。要发挥省级就业市场示范引领

作用和校园招聘主渠道作用，积极对接“国家24365大学生就业服务平台”。各高校要行动起来，创造条件积极邀请更多企业进校开展宣讲和招聘，开展小规模、高频次的校园现场双选会。

四是全力实施一对一帮扶行动。要坚持“离校不离心”，加强“就业育人”，开通就业咨询辅导电话，加强与未就业毕业生“一对一”沟通联系，鼓励引导毕业生转变就业观念。强化特殊群体就业帮扶，实行“一生一策”“一人一档”动态销号管理，坚持“重点关注、重点推荐、重点服务”，确保特殊群体毕业生就业一个不能少、一个都不掉队。

五是知晓用好一揽子政策。加强政策宣传，充分利用“三微一端”等方式，全方位、多角度开展政策宣传解读、专题辅导，让毕业生对就业政策应知尽知、用足用好。

六是健全完善一整套防范机制。要进一步完善就业工作风险防范机制，建立各类突发事件工作预案，提高应急处置能力，切实维护和保障毕业生合法权益。

会上，郑州轻工业大学、河南城建学院、济源职业技术学院、河南财政金融学院、郑州财经学院、河南工业贸易职业学院作交流发言。

本次会议采用网络视频方式召开，省教育厅大中专学生就业创业工作领导小组成员处室负责同志在省主会场参加会议。全省各普通高校主要负责同志，分管毕业生就业工作的负责同志，高校就业职能部门主要负责同志，院系主要负责同志共3300余人在各高校分会场参加会议。

（来源：河南省教育厅网站 2022年7月1日）

华北水利水电大学开展访企拓岗促就业系列活动

报道一：华北水利水电大学党委书记赴南宁、深圳多家企业开展访企拓岗活动

8月10日—13日，华北水利水电大学党委书记王清义率队走访了中国能源建设集团广西电力设计研究院有限公司、洲宇设计集团奥麦斯建筑设计有限公司（深圳）、深圳供电规划设计院和长园科技集团，精准对接人才需求形势，拓宽就业合作渠道，共建实习实践基地，听取校友发展情况和对学校人才培养工作的意见建议。校党委副书记高京燕、副校长李仰智、学术副校长刘俊国一同参加走访活动。

10日上午，王清义一行在中国能源建设集团广西电力设计研究院有限公司调研，公司总经理蒙东俊，副总经理、校友田明俊等主要负责人陪同。蒙东俊代表单位对王清义一行表示热烈欢迎，并介绍了公司发展情况。他指出，广西电力设计研究院有限公司是全国唯一集水电、火电、电网勘察设计于一体的甲级综合性勘察设计企业，正在奋力建设具有一体化、多元化、数字化、差异化核心竞争力的国际一流工程公司，希望与学校在人才培养、科技创新等方面进一步加大合作力度、拓宽合作渠道、创新合作方式，期待与学校签订深化产学研合作框架协议，也亟需更多华水毕业生加入公司。

王清义首先感谢广西电力设计研究院有限公司对学校人才培养和就业工作的关心和支持。他表示，设计研究院与华水都是伴随着新中国水利水电事业发展壮大的，血脉相承、同根同源，合作前景广阔，来到这里就感受到企业的使命担当、战略愿景、人才实力

和社会责任，看到华水毕业生扎根在公司、奋斗在公司、成就在公司，感到非常高兴，希望与广西电力设计研究院有限公司在人才培养、技术攻关、成果转移转化等方面加强协作，建立定期工作机制，抓紧签订产学研合作战略协议。

11日上午，在洲宇设计集团奥麦斯建筑设计有限公司（深圳），公司负责人、校友叶立人对王清义一行到访表示热烈欢迎。他表示，长期以来，华水作为公司的战略合作伙伴，双方在人才培养等方面开展了广泛合作，多年来也输送了业务骨干，为公司在全国的布局和发展作出了重要贡献，希望母校继续为公司输送更多优秀人才。

王清义感谢洲宇设计集团奥麦斯建筑设计有限公司（深圳）对学校就业工作的支持和帮助，并表示这次调研既是访企拓岗促就业专项行动的具体落实，又是对公司与华水深度合作的促进，希望双方进一步加强深层互动，发挥各自互补优势，融合学校学科资源与企业行业资源，提升学校人才培养的针对性，向企业精准输送更多高质量的人才。

12日上午，深圳供电规划设计院院长、校友周军带领班子成员对王清义一行到访表示热烈欢迎，并举行了座谈会。周军向王清义书记一行介绍了设计院基本情况和下一步工作目标，同时畅谈了人才培养需求和科研合作的思路。双方对发挥各自互补优势，建立全方位战略合作等进行了深入交流。

王清义表示，开展访企拓岗促就业专项行动，是为了进一步加强校企合作、培养高层次人才、促进毕业生更高质量更充分的就业。企业对学校人才培养质量的肯定与认可，进一步增强了学校更好地落实人才培养主体责任的动力与信心，学校将根据国家社会发展大

局、企业和行业发展需求，不断优化学科专业布局，深入推进校企科研合作，持续提升人才培养质量。

13日上午，王清义一行前往深圳上市公司—长园科技集团进行实地调研走访并召开座谈会，详细了解企业发展历程和运营等情况。座谈会上，长园科技集团董事长、总裁吴启权就进一步加强人才培养、科研攻关、成果转化、创新合作等方面与王清义一行进行了深入探讨。

王清义表示，长园科技集团创立35年来，秉承“助力全球制造更智能更高效，推动能源利用更安全更方便”的使命，专业从事工业与电力系统智能化数字化的研发、制造与服务。去年9月8日，长园科技集团以高度的政治使命感和社会责任感，依托华水人才和科研优势，共同在信阳市签署共建智能电力及装备产业研究院战略合作协议，围绕智能配电与智慧能源、现代检测与智能系统、智能装备与智慧工厂、数智化物流及供应链开展全方位合作，力争实现智能电网设备和电子智能装备相关核心技术的重大突破，为华水学科建设和人才培养、长园科技集团高质量转型发展和信阳实施创新驱动、打造一流创新生态提供有力支撑。今天实地参观考察了长园科技集团，使我们更加感受到奋斗的激情、创业的梦想和兴业的力量。王清义指出，长园科技集团创业史就是国家制造业发展的缩影和见证，要把长园科技集团创业史纳入到学校教育教学中，提升人才培养质量，在毕业生招聘、学生实习实践基地建设、毕业生就业指导等方面进行全方位合作，深入推动双方的进步与发展。

党委办公室、党委组织部和就业指导中心负责人等陪同参加调研。

（来源：河南高教 2022年8月15日）

报道二：校长刘文锴赴黑龙江、辽宁开展访企拓岗促就业活动

8月5日-8日，校长刘文锴、副校长刘雪梅一行赴黑龙江、辽宁开展访企拓岗促就业活动，深入落实高校毕业生就业工作“一把手”工程，带动学校全员深度参与做好毕业生就业工作，全面深化校企合作、供需对接，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业。

8月5日，校长刘文锴一行来黑龙江省水利科学研究院，实地参观了季节冻土试验室、水利新技术试验室、水田试验区、节水展馆、院史馆等场所。黑龙江省水利厅副厅长韩福君，我校84届农水校友、黑龙江省建设投资集团有限公司董事长助理梁贞堂陪同参观。黑龙江省水利科学研究院副院长刘吉会对刘文锴一行的到来表示热烈欢迎，对学校输送了专业的水利人才表示衷心感谢，并详细介绍了公司的发展历程、科技创新、企业文化与远景规划等。

刘文锴校长对韩福君副厅长、刘吉会副院长的热情接待和长期以来对学校的关注支持表示感谢，并围绕学校人才培养、就业服务等方面的举措进行了介绍。他强调，此次考察交流活动，既是贯彻党中央国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，积极响应落实教育部、河南省教育厅“高校书记校长访企拓岗促就业”专项行动的具体要求，也是双方进一步深化校企合作领域、拓展合作空间的具体体现。希望双方健全校企合作常态化机制，在优质生源培养、就业创业指导等方面深化合作，共同培养出企业需要、社会欢迎的高素质复合型人才，共同为服务国家战略和地方经济社会发展做出新的更大贡献。

8月6日，校长刘文锴一行赴黑龙江省水利水电勘测设计研究院开展访企拓岗促就业活动。

研究院党委负责人王浩民等班子成员对刘文锴校长一行的到来表示热烈欢迎，并详细介绍了公司的发展历程、改制转型、投资规模、重点工程、平台建设等情况。研究院行政负责人周光涛介绍了已入职的 50 余名华水毕业生的职务、职称、薪资待遇等情况，也介绍了黑龙江未来水利事业的发展规划，他指出，刘文锴校长一行高规格到访，是一场及时雨，为研究院未来人才储备工作打下了坚实的基础，为校企合作共建、共享、共赢指明了方向。

刘文锴介绍了学校的历史沿革、师资队伍、专业建设、办学特色、人才培养质量及毕业生就业工作等情况。他指出，建校以来，学校为国家培养了 45 余万名高级专业技术人才和管理人才，“为人朴实、基础扎实、工作务实、作风踏实”和“下得去、吃得苦、留得住、用得上、干得好”是华水享誉社会的人才培养特色，更是烙在每一个华水人身上的精神品格。希望双方进一步加强沟通对接，充分发挥各自的特色优势，推进合作向更宽领域、更深层次、更高水平迈进，共同为水利水电事业和经济社会发展做出自己应有的贡献。

8 月 8 日，校长刘文锴一行赴辽宁省水资源管理集团开展访企拓岗促就业活动。

辽宁省水资源管理集团党委书记、董事长、我校 86 届农水专业毕业生王福林，集团副总、我校 92 届农水专业毕业生曹思超等领导对刘文锴校长一行的到来表示热烈欢迎，并详细介绍了集团的发展历程、资产规模、利润总额、重点工程、资产收益率等情况。

刘文锴着重介绍了学校的历史沿革、办学规模、专业建设、国一流专业、国一流课程建设，“双一流”建设、国际合作办学、对

接国家战略、服务地方经济社会发展、参与河南省科学院重建、深度参与黄河实验室建设、测绘监测技术、遥感技术、“华水号”卫星开发利用及毕业生就业工作等方面，并详细介绍了学校近年来发展取得的成就。他指出，辽宁水资源集团是辽宁省供水能力最强、供水规模最大、供水范围最广的供水企业，在规划设计、施工组织、科学研究等方面的人才资源丰富。学校缘水而生、因水而存、籍水而兴，伴随着新中国水利水电建设事业而发展壮大，正发挥学科、科技和人才等优势，在抽水蓄能、农村节水及污水处理、农村地源热泵供暖等领域进行校政校地校企合作。他希望，与集团开展就业实习、应用场景实践、科研项目攻坚、联合培养学生等方面合作，瞄准社会对高素质人才的实际需求，全力提升人才培养质量，为毕业生高质量就业创业奠定良好基础，为地方经济社会发展输送优秀毕业生。

王福林表示，作为华水的毕业生，深切认同母校毕业生的“为人朴实、基础扎实、工作务实、作风踏实”和“下得去、吃得苦、留得住、用得上、干得好”精神品格，作为水利工作者，也深感专业人才的重要性，好事要好人干才行，尤其是在专业领域的顶尖人才和骨干人才，母校是水利行业的翘楚，筚路蓝缕、艰苦奋斗、矢志不移，为国家水利水电事业和区域经济社会发展培养了大量高级专业技术人才和管理人才，集团愿意同母校开展校企合作、科技攻关、项目研发、就业实习等相关领域的深度合作，为新时代水利水电事业和经济社会高质量发展做出更大的贡献。

座谈会结束后，王福林陪同刘文锴一行参观了集团供水调度中心、辽西北供水智慧调度指挥中心等场所，就有关问题进行了交流。

校长办公室、就业指导中心、校地合作办公室相关负责同志陪同。

（来源：华北水利水电大学新闻网 2022年8月9日）

报道三：副校长苏喜军带队开展访企拓岗促就业专项活动

为积极响应教育部、省教育厅“高校书记校长访企拓岗促就业”专项行动要求，6月27日下午，副校长苏喜军带队赴中国建筑第七工程局有限公司进行访企拓岗，宣传推介毕业生，主动搭建校企合作桥梁。

苏喜军与中建七局党委副书记、工会主席张跃平见证《就业共建合作协议》的签署。双方表示在人才培养方面，学校将与中建七局共建本科就业实习、见习基地，培养更多社会需求的优秀人才。在学生就业方面，双方将共同搭建就业平台、拓宽就业渠道，助力毕业生高质量就业。

苏喜军代表学校对中建七局长期对学校的关心与支持表示感谢，并介绍了近几年学校就业创业工作发展及取得的突出成果。他指出，开展此次走访调研，既是贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，也是强化校企衔接、深化校企合作的具体行动，更是学校提升人才培养质量、全力促进我校毕业生高质量充分就业的迫切需求。他希望双方能够充分发挥各自优势，相互支持，并扩宽领域、搭建平台，共同查找学校学科专业设置、人才培养、就业服务等方面存在的短板问题，推动学校深化教育教学改革、提高人才培养质量、改进就业指导服务，不断增强人才培养的

针对性和适应性，促进人才培养供给侧和产业需求侧结构要素全方位融合。

双方就人才培养、科研合作、资源共享，学生实习、见习等充分交换了意见。

会前，张跃平及公司相关领导和部分校友陪同苏喜军一行参观了公司展览馆并详细介绍了该公司发展历程、经营布局、市场规模、人力资源等方面。

校长办公室、就业指导中心、校地合作办公室、土木与交通学院、环境与市政工程学院主要负责同志参加活动。

（来源：华北水利水电大学新闻网 2022年6月28日）

郑州轻工业大学多措并举促就业

当前，正值毕业生求职就业关键时期，为减少疫情多点散发对毕业生就业的不利影响，郑州轻工业大学快速响应，推出一系列暖心举措，全力以赴助力2022届毕业生好就业、就好业。

科学研判，上下联动，全员齐心抓就业

学期伊始，学校适时召开2022年就业创业工作会，分析形势，交流经验，统筹部署2022年就业创业工作。疫情来袭后，学校就业部门及时发布《关于暂停举办郑州轻工业大学2022届毕业生春季线下招聘活动的通知》，全体就业工作人员闻令而行，第一时间响应，致电已预约线下宣讲会的用人单位，做好解释工作；开通“云

招聘”通道，邀请企业利用学校就业信息网等多种平台参与线上招聘；就毕业生可能无法线下参加笔试、面试等情况与单位沟通说明，寻求解决办法等，将疫情防控的各项要求落实在具体就业工作中。

各学院主动担当，机电工程学院、食品与生物工程学院、材料与化学工程学院、艺术设计学院、计算机与通信工程学院、外国语学院、数学与信息科学学院、物理与电子工程学院、软件学院召开2022届毕业生就业工作推进会、专题会，领导班子、系主任、专业老师、辅导员全员齐上阵，出台领导班子成员联系毕业班制度、“就业导师制”工作方案，与系主任签订就业工作目标责任书等，进一步压实工作责任，群策群力，共同推进就业工作。电气信息工程学院、体育学院、国际教育学院组织就业动员会，了解毕业生就业进展和突出问题，引导学生积极就业。

用心用情，精准施策，分类指导助就业

为帮助学生明晰就业方向，做好求职准备，学校开通大学生职业规划测评系统，校职业规划咨询室为同学们提供职业规划与就业指导个体咨询服务，截至目前接待咨询学生50余人，“一对一”精细化辅导提高学生求职技能与职业发展水平。在考研复试、公招备考的重要阶段，以专题辅导为主、点对点指导为辅，全面跟踪毕业生考研、考公进展，时时统计情况，实施精准帮扶。面对考研复试形式为网络远程的要求，学校及时发布《关于做好学生考研复试服务工作的通知》，整合资源，为考研复试学生开辟考研复试间，提供必要复试设备，为学生线上复试创造良好条件。针对参加省考、选调生考试的毕业生，学校提供学习资料、线上备考指导、专项授课与训练、模拟考试等全套提升资源，服务学生380余人次。

各学院积极作为，开展考研复试辅导、过程模拟、收集推送调剂信息、导师点对点帮扶等帮助考研学生补短板、挖潜力。政法学院、经济与管理学院、计算机与通信工程学院召开线上公务员考试经验交流会，邀请往届毕业生“手把手”分享复习、考试心得。电气信息工程学院聚焦工科女生就业特点，举办“线上+线下”求职训练沙龙，提供求职择业技巧和建议。建筑环境工程学院持续开展“就业大家谈”，邀请企业总经理传授专业、行业、职业发展经验，“一对一”改进求职简历。计算机与通信工程学院、物理与电子工程学院开展系列职业规划讲座，帮助学生合理制定大学生活与职业生涯规划。

精心组织，搭建平台，保障信息促就业

学校坚持“走出去、引进来、优服务”的就业市场开拓和招聘服务工作思路，充分利用智慧就业信息化平台，不断完善常态化“线上+线下”立体就业服务体系，依托校就业创业信息网、“郑州轻工业大学就业指导中心”微信公众号、“工作啦”微信小程序等平台，广泛收集党政机关、事业单位、国有企业等招聘信息，联合郑州高新区人社局、京佳教育、智联招聘、北森生涯等开展线上就业指导直播活动4场，不间断地组织动员毕业生积极参加教育部24365校园招聘以及省教育厅、省人社厅等部门组织的各类网络招聘、就业创业指导培训活动，确保疫情防控期间招聘信息不中断，就业服务不中断。3月份以来，共举办线下专场招聘会18场，空中宣讲会60场，软件行业类双选会1场，与福建省厦门市、江苏省吴江区、浙江省湖州市、德清县、长兴县等地方举办校地合作网络专场招聘会6场，大型空中双选活动1场，共发布岗位需求3.1万余个，涵

盖互联网、生物、机械工程、能源环保等多个领域。

各学院大力行动，软件学院积极走访用人单位，举办软件类行业招聘会，邀请软件行业前 100 强、河南省重点软件企业等 56 家知名企业参会，提供岗位需求 8010 个，招聘岗位涉及计算机类、软件类、电子信息、自动化、机械等工科专业，会后达成初步签约意向 300 余人。材料与化学工程学院启动“周三下午招聘日”，定期举办分专业行业线上专场招聘会，目前已成功举办了 2 期。机电工程学院开辟《“职”为等你》线上指导专栏，发布最新招聘信息，邀请学长学姐直供就业岗位、分享求职面试经验。能源与动力工程学院建立用人单位—毕业生精准对接平台，毕业生分门别类建群，实时统计更新，领导班子、系主任、专业导师针对性提供就业信息。

截至目前，全校毕业去向落实率与去年同期基本持平，但受疫情影响形势依然严峻。接下来，学校陆续举办多期重点行业用人单位书记校长直播带岗、专场空中洽谈会活动，深入开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，优化整合资源，不断挖掘就业工作新路径，积极应对形势变化，多维度、多层次落实精准指导服务，为实现毕业生更高质量更加充分就业保驾护航。

（来源：河南省教育厅网站 2022 年 5 月 27 日）

海南大学完善“四个一”工作机制 促进毕业生更加充分更高质量就业

海南大学深入学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，始终把就业工作摆在突出位置，以服务国家战略和地方需求为导向，以提升就业质量为目标，以促进学生全面发展为根本，不断完善“四个一”就业工作机制，着力提升就业指导和服务水平，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

坚持“一把手”统筹，构建全员促就业工作格局。落实就业工作“一把手”工程，学校党政主要负责同志定期研究部署推进就业工作，加强就业指标考核，强化目标管理，落实就业工作责任，形成学校主导、部门联动、学院落实，全员推进、齐抓共管的就业工作格局。出台多个促就业制度文件，明确校院两级就业工作职责，将就业工作纳入年度绩效考核、中层领导班子考核。每周发布就业工作简报，通报就业工作进展情况，对排名靠后的单位党政主要负责同志进行约谈，督促奋起直追、迎头赶上。校领导带队深入各学院座谈交流，协调推动解决就业工作中遇到的问题和困难。开展年度毕业生就业质量跟踪调研，为学校进一步深化教育教学改革、优化学科专业结构、改进人才培养模式、提高人才培养质量提供参考。2022年开展留琼意向、求职招聘等专题调研数十次，分析研究就业新形态，针对问题精准把脉、有效施策。积极开展“书记校长访企拓岗促就业专项行动”，深入用人单位了解市场需求，持续深化与重点产业园区、用人单位的合作，为毕业生挖掘更多岗位资源。

坚持“一盘棋”联动，打造全链条就业服务体系。建立常态化就业指导体系，开展职业发展与就业指导咨询服务。定期举办“新生生涯活动月”“就业指导活动月”等主题活动，发挥专业教师、校友等校内外资源优势，开展行业趋势、求职技巧、考公考研等主题讲座，提高求职、深造成功率。组织职业生涯规划大赛、就业力诊断等活动，整合院校两级资源，针对大学生就业能力的薄弱环节，从源头上给予帮助和指导，提升求职就业技能。构建精准化就业帮扶体系，精准掌握就业困难学生底数，建立相关数据库，有针对性地开展就业辅导；建立就业帮困“一人一策”方案，开展专人结对帮扶，建立“一生一表”“一生一档”帮扶台账，及时掌握未就业毕业生动态。建设规范化就业管理服务体系，持续深化就业工作改革，多做管理“减法”、服务“加法”、效能“乘法”，不断提升就业服务水平。优化各项就业手续流程，持续为离校未就业毕业生提供就业签约、派遣、改派、档案寄送等“不打烊”的“一站式”服务。

坚持“一体化”推进，优化全覆盖就业资源平台。加强校园招聘市场建设，充分发挥校园招聘主渠道作用，积极举办全校综合性的大型线下招聘会，分学科、分层次、分校区的中型招聘会，用人单位小型专场招聘会等，推动形成规模上大中小及专场招聘活动全覆盖，形式上宣讲、双选等多元化的就业服务平台，努力为毕业生提供更加充足、更加优质的就业岗位。针对2022届毕业生，已举办各类线下校园大型招聘会23场，吸引1500余家单位入校招聘，提供岗位5.7万余个；举办线下校园小型宣讲招聘会495场，提供岗位9900余个。积极用好网络招聘平台，优化“云就业”服务，

实现线上全年“云招聘”，已为2022届毕业生举办3场“空中双选会”，提供岗位3.6万余个。利用就业信息网、就业微信公众号等，加大就业信息发布密度，每天更新发布就业信息，今年已发布就业信息5000余条，提供就业岗位8.9万余个。用好“24365大学生就业服务平台”和第三季“国聘行动”、海南自由贸易港招聘网等渠道，组织好线上招聘活动，向毕业生推介就业指导和求职信息。主动对接省内优质中小企业，积极参与供需对接就业项目，与相关企业共建就业实习实践基地。印发《2022年开发科研助理岗位吸纳毕业生就业工作方案》，积极开发科研助理岗位，吸纳毕业生就业。持续实施大学生创新创业训练计划，出台《支持本科学生创新创业学籍管理规定（试行）》，积极推动创业带动就业。

坚持“一条线”贯通，突出全过程就业育人实效。紧扣“立德树人”这条主线，始终牢记为党育人、为国育才初心使命，教育引导将个人梦想融入党和与国家事业发展。强化价值引领，开展以“成才观、职业观、就业观”为主要内容的就业主题教育活动。鼓励支持毕业生到基层、到西部、到国家需要的地方奉献青春、建功立业。积极服务海南自贸港建设，聚焦重点地区、重点行业、重点领域发展需求，定向拓展就业市场，搭建精准供需平台，引导学生把握机遇，积极投身自贸港建设发展。针对2022届毕业生举办海南重点园区专场招聘会、留琼人才专场招聘会等各类留琼主题招聘会7场，提供就业岗位1万余个，吸引更多毕业生留琼就业创业，努力为海南自贸港建设提供人才支持。

（来源：教育部网站 2022年7月7日）

访企拓岗促就业 学院在行动

河海大学马克思主义学院走进中铁十四局大盾构公司 开展校企合作

为贯彻落实教育部“访企拓岗促就业”专项行动，继续推进校企合作与党建发展，切实加强毕业生就业教育，6月29日下午，河海大学马克思主义学院党委书记刘兴平、党委副书记李宁、副院长张静、副院长李栗燕，以及马克思主义学院20余名师生代表一同前往中铁十四局大盾构公司参加“走进大国工程，感受中国力量”校企共建活动。中铁十四局党委组织部部长董涛、副部长刘瑞江，大盾构公司党委书记史庆涛、纪委书记孙锋以及党群工作部、纪委办公室相关负责人，总部各支部党员代表等出席活动。

田素磊副书记主持此次会议，对马克思主义学院刘兴平党委书记一行的来访表示热烈欢迎。孙峰书记简要介绍了大盾构公司的发展规模、历史沿革、工程建设项目、人才需求等基本情况，并宣读双方共建方案，通过实习实践基地共建等方式多维度多渠道开启双方合作，将为我院学生提供实践平台、就业实习机会以及党建类就业岗位，进一步将双方合作走实走细。

刘兴平书记简要介绍此次“访企拓岗专项行动”内容以及学院学科发展、人才培养等方面特色，并表示马克思主义学院历来重视校企合作工作，希望双方能在学生培养、实习实践、高质量就业等方面形成合力，共同为学校培养优秀学生，为企业输送优质人才，通过共建平台，实现资源共享、优势互补，共同发展。

在全体与会人员的共同见证下，刘兴平书记与史庆涛书记作为双方代表，共同签订共建协议，双方还就日后如何推进合作进行了座谈交流。

本次走访活动是深化校企合作的重要措施，学院将继续深入挖掘优质单位，拓宽学生就业渠道，将访企拓岗专项行动走深走实，推动毕业生高质量就业。

（来源：河海大学学生就业指导中心 2022年7月6日）

● 高教参考

做实做细高校毕业生就业工作

（四川省委教育工委书记 李建勤）

就业是民生之本。正值毕业季，习近平总书记在四川宜宾学院考察时强调，党中央高度重视高校毕业生就业，采取了一系列政策措施。当前正是高校毕业生就业的关键阶段，要进一步挖掘岗位资源，做实做细就业指导服务，学校、企业和有关部门要抓好学生就业签约落实工作，尤其要把脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生作为重点帮扶对象。习近平总书记的重要指示充分体现了对高校毕业生就业工作的高度重视、对高校毕业生的亲切关怀，为我们做好高校毕业生就业工作提供了根本遵循。深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，四川教育系统要矢志不渝沿着习近平总书记指引的方向坚定前行，做实做细高校毕业生就业工作，千方百计帮助高校毕业生就业，引导支持他们在各个领域建功立业。

做实做细高校毕业生就业工作，要在挖掘岗位资源上下功夫。挖掘岗位资源是实现更加充分更高质量就业的重要前提，是做好高校毕业生就业工作的重中之重。要聚焦目标任务，积极扩大就业容量。今年，四川高校应届毕业生达 55.75 万人，同比增加 6 万余人，规模和增量均创历史新高。用好用足政策，落实《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》精神和《四川省进一步稳定和扩大就业十五条政策措施》。深化活动推动就业，

全省高校书记、校长访问企业 2900 余家，新开拓就业岗位 5.8 万个；深入开展高校毕业生就业“百日冲刺”系列活动，着力加大岗位供给。加大力度挖掘岗位，面对医药卫生类高校毕业生，设立公共卫生特别服务岗 3 万个；开发科研助理岗位，51 所高校供给岗位数同比增长 40.6%；有序推进中小学教师招录工作，累计提供岗位 1 万余个；激励高校毕业生踊跃参军报国，全省上半年高校毕业生征集比例较去年同期提升 13.5 个百分点；扩大升学深造规模，下达普通高校专升本招生、研究生计划共计 7.78 万名，较去年增加 5200 余名；深入实施“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层服务项目，努力保证党政机关、事业单位、地方国企、中小学幼儿教师等政策性岗位供给保持在 10 万个左右。创新方式组织招聘，升级“国家 24365 大学生就业服务平台”，密集组织各级各类招聘会 3 万余场，累计提供岗位 500 余万个；与广东、江苏等联合开展校企合作线上洽谈会，拓展长三角、珠三角等发达地区就业市场；举办成渝地区双城经济圈高校毕业生就业大型网络招聘活动，累计提供岗位 11.43 万个。

做实做细高校毕业生就业工作，要在就业指导服务上下功夫。为高校毕业生提供高效便捷的对接渠道、真实可靠的岗位信息，需要我们精细化做好就业指导服务工作。要加强毕业就业工作衔接，推动就业服务提前进校园，将校内就业服务适当向后延伸，加大招聘服务的力度和频次，积极运用互联网、大数据、人工智能等信息技术手段，向毕业生精准推送就业信息。着力健全制度，进一步健全高校“书记校长联系二级院系、二级院系联系班级、辅导员（班主任、研究生导师）联系毕业生”的逐级服务指导制度，将就业指

导关口前移至新生入学、深度融合课程设置，做好毕业前就业服务和离校后跟踪指导，构建起从入学到投身社会的全流程全周期服务指导体系，帮助毕业生提升就业能力、增强求职信心。着力宣传引导，举办就业指导服务活动 881 场次，邀请基层就业先进典型分享成长感悟；组织就业创业“双百”导师团成员深入高校现场“坐诊”，举办公益性讲座 70 余场，服务毕业生 3 万余人次；组织宣讲会 297 场次，解读基层一线就业创业优惠政策。着力平台建设，打造一体化就业服务平台，提高岗位供需匹配效率。着力风险防控，进一步加强高校毕业生就业安全教育。

做实做细高校毕业生就业工作，要在学生就业签约上下功夫。就业签约体现高校毕业生工作的具体成效，中央关心、群众关切、社会关注。要分类开展针对性跟踪服务，确保签约落地。加强跟踪问效，建立毕业生就业签约落实跟踪制度，实行台账式管理，动态掌握毕业生签约进度。加强分类指导，对已签约毕业生重点开展诚信教育，避免毕业生好高骛远、随意解约；对有意向签约单位的毕业生，针对性地提供面试技巧、服装礼仪、普通话等培训服务，帮助提升其签约概率；对有就业意愿但仍未有意向签约单位的毕业生，结合其兴趣爱好、求职意向，精准推送岗位信息。加强信息化管理，简化优化求职就业手续，113 所高校使用全国高校毕业生网上签约与毕业去向登记平台，实现毕业生求职、签约、登记、查询、反馈等“一站式”线上办理。加强统计核查，认真贯彻落实教育部关于就业数据统计工作部署要求，开展为期 3 周的全省毕业生就业数据集中核查，建立健全就业统计数据造假责任追究机制，引导学校把就业工作的重心放在提高质量、保证效果上，坚决杜绝弄虚作假，

确保就业数据扎实、反映情况真实，大力营造良好的就业环境。

做实做细高校毕业生就业工作，要在重点对象帮扶上下功夫。做好重点群体毕业生的就业托底保障，是兜紧兜牢民生保障底线、朝着共同富裕目标持续增进民生福祉的必然要求。要摸清困难毕业生底数，用好用活就业政策，实施更大力度、更高质量的就业帮扶，增强困难学生就业创业和职业转换能力。今年四川共有脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生4.6万人。我们进一步健全就业帮扶政策体系和工作体系，落实“优先推荐岗位、优先组织见习，同等条件下优先录用”。全力实施就业困难学生帮扶“暖心工程”、“一把手”工程，全面发动高校党政领导、专业教师、辅导员等力量组成就业帮扶工作专班，“多对一”进行重点跟踪、重点指导、重点服务。全力推进台账式管理，建立重点群体毕业生基本信息和就业帮扶两本台账，“一人一档”“一人一策”实施精准指导、靶向服务、定点援助。全力实施专项计划，积极推进“中央专项彩票公益金宏志助航计划”，为5200名重点群体高校毕业生实施线下集中培训；实施离校未就业高校毕业生就业创业促进计划，配合人社部门持续跟进服务。全力推动资源整合，加大校友企业、基层服务项目等资源整合力度，举办“线上+线下”专场招聘活动，为每人至少提供3—5个针对性岗位信息。全省重点帮扶对象（不含长期未就业毕业生）毕业去向落实率与全省总体水平基本持平。

（来源：中国教育报 2022年7月4日）

高教信息

2022年 第3期 (总第104期)

责任编辑：马建琴 姜华 李雯

出版时间：2022年8月15日
