

# 华北水利水电大学管理与经济学院

## 文件

管经〔2014〕第002号

---

### 管理与经济学院 2014年党政工作计划

2014年是学院深入学习贯彻党的十八届三中全会精神和全面深化内部改革的重要一年，也是持续加强内涵建设和提高教育教学质量的关键一年。学院总体工作思路是：根据学校党政工作要点，以改革创新为引领，按照“不换频道、持续求效”的思路，深入开展党的群众路线教育实践活动，继续以加强内涵提升、推进专业建设、促进学生发展为重点，强化育人导向，突出教学内涵和支撑能力建设，不断提高人才培养质量和社会满意度，加快推进优势突出、特色鲜明的教学研究型学院建设进程。

#### 一、深入开展党的群众路线教育实践活动，全面加强党的建设和思想政治工作

1. 深入开展党的群众路线教育实践活动。做好以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动各项工作，以此为契机大力加强党员领导干部作风建设，着力解决师生反映强烈的突出问题，确保教育实践活动的各项任务落到实处，为学院事业发

展提供坚实保障。

**2. 认真学习贯彻党的十八届三中全会精神。**坚持教职工政治理论学习活动，把解决思想认识问题与提高个人素质结合起来，把理论学习特别是党的十八届三中全会精神的学习贯彻与学院改革发展实际紧密结合起来，不断解放思想，开拓创新，为学院改革发展注入强大动力。认真执行中心组学习制度，发挥领导干部在理论学习中的带头作用。

**3. 大力加强思想政治工作。**着力做好教职工思想政治工作，以师德师风建设为重点，推进管理服务人员工作作风和教师教风建设，引导鼓励广大教师更自觉地把主要时间和精力放在提高人才培养质量、科研水平和社会服务能力上来。开展“我最喜爱的老师”评选活动，大力表彰优秀教师，进一步培养爱院爱岗的敬业精神，营造教书育人、管理育人和服务育人的良好氛围。

**4. 加强党组织和党员队伍建设。**加强学院领导班子自身建设，坚持党政联席会议制度，落实“三重一大”决策制度，切实加强党风廉政建设，努力打造团结、务实、廉洁、创新的坚强集体。加强教工及学生党支部建设，调整补充部分支部委员，充分发挥党员的先锋模范作用。严格程序，确保学生党员发展质量。

**5. 扎实做好工会工作。**加强二级教代会建设，不断增强教职工在学院重大改革发展和涉及教职工切身利益等方面工作的知情权、参与权、决策权和监督权，广泛凝聚共识。充分发挥工会的桥梁纽带作用，了解和掌握教职工思想状况，维护教职工权益。加强教工之家建设，开展丰富多彩的文体活动，为教师休闲娱乐、陶冶情操、益智健身创造条件。

## **二、进一步强化教学工作中心地位，扎实推进教学内涵建设，努力提高教育教学质量和学生满意度**

**6. 着力推进本科教学工程建设。**推进已立项的工业工程省级综合改革试点专业、会计学省级特色专业建设。做好会计学省级综合改革试点专业、工业工程省级特色专业申报工作，鼓励其他专业申报校级教学工程项目，力争新增 1 个省级和 1 个校级本科

教学工程项目。做好工业工程专业校内专业评估工作。选拔 2-3 名教学基础扎实和效果优秀的教师进行重点培养，为推选省级、校级教学名师评选工作做准备。鼓励广大教师积极申报校级各类教研项目，力争成功立项重点项目 1 项、一般项目 2 项、青年项目 2 项。

**7. 扎实做好本科教学工作水平审核评估准备工作。**做好本科教学工作水平审核评估宣传动员工作，以评促建、以评促改、评建结合、重在提升。严格对照审核评估指标，查漏补缺，尤其是制约人才培养质量提升和特色形成的关键环节，进一步规范教学过程和强化教学内涵建设，加强院、系教学档案资料管理，不断强化教学中心地位和学生发展导向，全面提高教育教学质量。

**8. 持续加强实践教学与创新能力培养。**逐步强化实践教学环节，完善实践教学管理制度，拓展实践教学方式。对现有实践教学基地进行清理，依托教学系按照实践教学、学生就业和科研合作相结合的原则建设新的教学实习基地，每个专业年内至少签订 2-3 个教学实习基地。充分发挥大学生创新创业综合实训办公室的组织协调作用，开展多种形式的创新活动和专业竞赛，鼓励本科生和研究生积极申请各级各类创新项目，鼓励教师吸收研究生和本科生参与课题研究。

**9. 研究生培养。**落实博士研究生培养方案以及相应的各项规章制度，配合学校完成博士研究生招生组织、教学管理等各项工作。做好全日制普通硕士研究生和 MBA 等的培养及管理工作。创新研究生培养机制和教育教学模式，适时召开研究生教育改革研讨会。围绕院庆举办 MBA 课外移动课堂系列活动。做好研究生导师的遴选和复审工作，重点做好企业家作为 MBA 和工程硕士兼职导师的遴选工作。选派优秀教师参加 MBA 教育指导委员会组织的系列课程培训。

**10. 不断深化教学改革，努力提高教学管理服务水平。**认真做好日常教学工作，认真完成学校下达的教学目标任务。进一步完善教学工作评价考核、教学研讨和总结、学生评教等教学管理制度。稳步探索教学管理创新，积极鼓励教学及考试模式创新，

加强各系教学教研工作创新。扎实做好二学位、国际合作办学、专助本的教学工作，出台教学与考试模式改革管理办法，多措并举，提高培养质量。认真贯彻落实班级导师制度，强化班导师在引导学生学业发展方面的重要作用。

### **三、坚持育人导向，深入实施“全员胜任力提升计划”，全面提升人才队伍、科研、学科等对学院发展的支撑作用**

**11. 着力加强人才队伍建设。**切实采取有效措施，加强人才队伍建设，继续推行“人才强院”战略。积极做好管理科学与工程学科省级特聘教授上岗的相关工作，明确工作要求，落实工作部署。继续采取有效措施招聘高层次人才，并对人才引进实行分类管理。继续鼓励和支持教师走出去，到国内外著名高校和科研机构攻读博士学位、访学或从事博士后研究工作，参加学术交流或挂职锻炼，不断学习深造，拓展学术视野，积累实践经验。选派 15 人次以上的教师参加对外学术交流或科研培训。

**12. 明确任务，加压驱动，全面完成科研责任目标。**完成学校分配学院的“申报成功国家自然科学基金项目 1 项，国家社会科学基金项目 1 项；科研经费到账额不低于 200 万元；发表的 SCI (SSCI)、EI 期刊收录、CSSCI 及一级学报等高水平论文增长 10%以上”的科研责任目标，并进行分解落实。分阶段、分目标、分层次的举行自然科学、社会科学的高层次项目申报分析论证会，邀请有关专家进行全面培训、面对面指导、重点突破，提升高层次项目申报的积极性，提高命中率。

**13. 重视科研创新团队和研究平台建设。**依托学院并联合国内外学术力量积极申报科技创业与就业保障工程河南省协同创新中心。整合院内力量积极申报河南省高等学校哲学社会科学创新团队和河南省高等学校人文社会科学重点研究培育基地。鼓励学院教师以学科和现有研究中心（所）为平台，申报学校科研创新团队。

**14. 规范科研和学科管理。**根据学校深化二级管理体制改革的的精神，坚持“管理重心下移，提高管理效益”，将科学研究和

学科建设的责、权、利逐步下放到各重点学科，将过程管理和目标管理相结合，强调科学研究和学科建设过程管理，开拓创新，力争做到面向实际、面向未来。紧密围绕学院的发展战略，以重点学科为重心，制定、组织并实施科学研究和学科建设规划。

**15. 主动出击，积极拓展产学研合作。**实施“走出去”战略，依托优势专业和研究领域，加强与水利行业、省内外科研机构、企事业单位和有关部门的联系，建立协同育人、协同科研、协同实验和协同创新的伙伴关系，年内启动与 3-5 家单位或部门的实质性合作，实现校企交流、创新创业实践和产学研合作的有机融合。

**16. 规范学术研讨的分类管理，活跃学术氛围。**以院庆为契机，开展“名师名家”讲坛，邀请 3 人次以上国内知名学者举办学术报告或专家讲座，3 人次以上知名企业家举办校企互动论坛，促进资源共享，为培养高素质人才搭建合作平台。大力开展学院内部学术研讨活动，以学科和系为依托，组织学院教师开展 20 人次以上的研讨活动，交流学术思想，活跃学术氛围；开展研究生学术和本科生讲坛，由院研究生会、学生会组织邀请 5 人次以上学院教师、校友等举办学术讲座。

**17. 加强实验室等硬件建设，提高使用效益。**做好 MBA 教指委评估验收的相关准备，以评促建，新建 MBA 实验室、案例讨论室和开放交流区，进一步改善 MBA 办学条件。积极申报省级实验教学示范中心和郑州市重点实验室或工程技术中心。做好省部级重点实验室或工程技术中心培育工作。加强实验室内涵建设，构建实验室建设论证、开放使用、绩效考核三位一体的管理模式，促进实验室建设与科学研究、学科建设、教育教学、人才培养和创新创业实训等的融合，进一步提高教学实验中心的开放程度和利用率。

#### **四、强化学生专业学习导向，聚焦学生综合素质提升和创新创业能力培养，促进学生全面发展**

**18. 切实加强学生专业学习的教育和引导。**进一步加强学风

建设，充分发挥辅导员的管理与服务职能，严格学生在学习方面的纪律要求，积极推动学生工作进教室、进宿舍。高度关注学生学习状况，将学生日常学习成绩、考研率、上课出勤、考试违纪纳入辅导员工作考核指标，明确要求，规范管理。强化学生专业发展导向，建立和完善班级导师与辅导员定期会议和日常沟通渠道，真正形成促进学生学习的全方位联动机制。

**19. 以市场为导向积极开展就业工作。**以建院 20 周年活动为契机，加强与毕业校友的联系，开展就业回访工作，摸清学生就业去向，了解发展现状，分析解决存在的问题。与富士康、中金黄金等省内外大型、新兴企业建立稳定联系和沟通机制，合作建立就业实习、实训基地，提高学生动手能力、实践能力。以学校创建就业 50 强单位为契机，改善就业工作条件，更新毕业生就业观念，努力提升就业质量和水平。

**20. 增强大学生创新创业能力的培养。**根据素质教育和专业发展，努力提高学生创新创业能力，积极组织学生参加挑战杯创业大赛等活动，指导本科生和研究生积极申报国家大学生创新创业训练计划项目。加强大学生创业教育，邀请创业成功人士来校进行创业培训。建立学生创业组织，围绕专业实践和市场需要，引导学生在校期间开展系列创业活动，并不断提高创业范围和创业水平。

**21. 强化大学生自我管理和全面发展。**建立和完善团委学生会、年级管理委员会、基层班委会三位一体的团学组织体系。拓展年级委员会管理职能，扩大基层班委会各项活动开展的自主性，同时建立与之配套的考核评价体系。认真做好学校春季运动会等学生体育活动的准备工作，争取更好成绩。积极开展“与信仰对话”、“百团汇绽”、“青年志愿者服务”等活动，努力在学生中形成积极向上、勇于创新、团结拼搏的良好氛围。

**22. 规范学生党员的组织建设，充分发挥党员带头作用。**以党的群众路线教育实践活动为契机，进一步加强学生党员组织建设。本科生低年级以年级为单位建立学生党支部，高年级以专业为单位建立学生党支部，研究生以年级为单位建立学生党支部，

同时积极围绕学风建设,开展教育实践活动。加强学生党员教育,努力实施党员带动工程,充分发挥学生党员在学风建设和全面发展的模范带头作用。

## **五、以二级财务体制改革为契机,突出育人和业绩导向,稳步推行内部管理改革,努力提高各项管理水平**

**23. 深化内部管理改革。**以学校二级财务体制改革为契机,以调整和修订津贴分配办法为突破口,深化学院人事和分配制度改革,完善科学的分配模式、育人和业绩导向的分配激励机制,制定符合学院发展方向和实际的津贴分配制度。建立与学院创收规模相适应的教职工收入增长机制,稳步提高教职工待遇。

**24. 完善学院教职工工作考核办法。**稳步推进岗位聘用管理制度改革,逐步完善聘用考核办法。以学校管理目标和教师教学科研考核指标为依据,在2013年学院制定的各类人员基本工作量考核办法的基础上,结合津贴分配制度改革,进一步完善考核管理办法,并以此作为学院津贴分配的主要依据。

**25. 继续深化职称推荐评审制度改革。**根据学校职称推荐评审改革方向并结合学院实际,修订完善学院职称评审推荐办法,强化育人导向,增加本科教学数量和质量、教育教学改革、本科教学工程、创新创业综合实训指导、对本科生和研究生的科研指导等活动在学院职称推荐评审中的权重,为推进人才培养模式改革提供支持和保障。

**26. 加强制度建设,持续提高学院管理水平。**继续加强管理制度建设,完善依规决策、科学决策、民主决策制度,逐步形成决策、执行、监督适当分离又相互支持的管理制度和运行机制。逐步推进学院经费管理改革,将部分经费切分到教学系,使各系拥有经费使用的相对自主权,强化各系在教学、科研、学科建设、社会服务以及日常管理中的地位、责任和义务,进一步调动各系工作积极性。组织人员开发学院管理信息系统,促进学院教学、科研、学科、实验室及日常管理等方面的管理信息化和科学化,增加信息的公开度和透明度,提高学院信息化管理水平。

27. 继续做好 MBA、在职工程硕士、二学位、专助本等项目的拓展工作。继续围绕“巩固现有基础、加大工作力度，开辟新增长点”的工作思路，加强对外沟通和宣传，扩大招生数量。

## 六、以 20 年院庆为契机，大力加强学院软实力建设，增强社会影响力

28. 认真做好 20 年院庆工作。本着简朴实效的原则开展院庆各项活动。加强与校友的沟通与联系，收集、整理校友信息，邀请校友代表回校参加各类学术活动、建院 20 周年座谈会及校友理事会等活动。办好河南省高校经济与管理学院（系）院长（主任）2014 年峰会活动。

29. 加强学院文化等软实力建设。以院庆为契机，认真回顾学院发展历程，总结办学经验，弘扬“和而不同，商济天下”的院训精神，凝心聚力，共创美好未来。收集整理学院历史发展资料，加强学院楼道文化建设，不断增强学院文化内涵和软实力建设。

30. 着力加强学院宣传工作。加强对外展示与交流，制作学院宣传画册，充实完善网站内容，多渠道全方位展示学院办学成果和业绩，增强社会影响力。

管理与经济学院

2014 年 3 月 13 日