

# 华北水利水电大学文件

华水政〔2021〕26号

---

## 华北水利水电大学 关于举办第十六届“菁英杯”青年教师 课堂教学创新大赛的通知

校属各单位：

为进一步提升青年教师教学技能，切实推动课堂教学革命，提升教师教学创新能力，引导教师潜心教书育人，打造教学改革的风向标，经学校研究，定于2021年3月-5月举办第十六届“菁英杯”青年教师课堂教学创新大赛，现将有关事项通知如下：

### 一、参赛条件

（一）年龄在35周岁以下（1986年1月1日以后出生）的

青年教师须参加教学单位组织的教学技能竞赛。

(二) 年龄在 40 周岁以下(1981 年 1 月 1 日以后出生)的青年教师, 经教学单位推荐, 可参加学校决赛。

(三) 为人师表, 从严执教, 课堂教学效果良好。

(四) 担任主讲教师并从事本科生理论教学工作 2 年以上。

(五) 已获得省级和校级青年教师讲课大赛一等奖及以上奖励的教师不再参加本届比赛。

## 二、竞赛要求

(一) 教师落实立德树人根本任务, 转变教育教学理念, 强化课程思政, 更新教学内容, 创新教学方法和教学手段, 讲授内容应为本科专业人才培养方案内所列各类课程, 有一定的深度、广度和难度。

(二) 参赛教师准备 2 个章节(每个章节 1 学时)的教学设计。

(三) 比赛分为说课和讲课两部分。评委从参赛教师提供的 2 个章节中随机抽取 1 个章节, 参赛教师现场讲授, 讲授内容不含序言(前言)、习题等部分。参赛教师先说课, 再讲课, 总时长控制在 18~20 分钟。

1. 说课。参赛教师口头表述所选章节的教学设计及教学过程, 重点突出课堂教学的设计思路、理论依据及创新之处。时间 3~5 分钟。

2. 讲课。参赛教师针对抽选章节自选某一知识点或教学环节

模拟授课。参赛教师可根据教学需要，制作 PPT 等多媒体课件辅助教学，自行携带教学模型、挂图等教学用具。为保证师生互动效果，参赛教师可安排学生配合讲课。时间 15 分钟。

（四）参加学校竞赛的青年教師按教学单位推荐申报，非教学单位的青年教师按讲授课程所属单位申报，并参与所属单位的讲课竞赛活动。

### 三、竞赛评议内容

（一）说课内容完整，包括说教材（教学内容）、说学生、说教法、说板书等。

（二）说课中，能体现出先进的教学理念、科学的教学组织、灵活的教学方法、现代化的教学手段和教学创新点。

（三）讲课内容符合大纲要求，具有思想性、先进性、科学性，能反映或联系学科发展新思想、新进展、新成果，课程思政建设内容有机融入到课程教学内容中。

（四）讲课重点明确、难点突出、详略得当，课堂处理技巧性强。

（五）教学方法采用启发式和探究式教学，启发性强，师生互动好，能有效调动学生思维和学习积极性，学生主体地位突出，课堂参与度高。

（六）语言清晰、简洁、明快、洪亮、准确，讲普通话。

（七）教态自然、举止得体，有激情，有吸引力和感召力。

（八）板书内容和格式清晰、布局合理，现代信息教育技术

融合准确、到位。

(九) 教学理念先进，教学模式新颖，信息技术应用方式多样、高效，风格突出、教学效果好。

(十) 课堂讲课基本功扎实。

#### 四、奖项设置

(一) 个人优胜奖。设一等奖、二等奖、三等奖和优秀奖，获奖比例分别为参赛教师总数的 10%、20%、45%和 25%。优胜奖评选主要依据前期教学质量综合评价和现场决赛评价 2 项综合积分的高低排序，评出一等奖、二等奖和三等奖。

(二) 优秀组织奖 6 个。

#### 五、评奖办法

(一) 个人优胜奖

1. 前期教学质量评价。根据近 4 个学期测评的平均成绩计入。满分为 100 分，计算权重为 0.30。

2. 学校现场决赛专家评价。专家评委当场评分，按照去掉一个最高分和一个最低分后取平均值。满分为 100 分，计算权重为 0.70。

(二) 优秀组织奖

1. 单位领导重视，投入力度大，活动开展计划周全，工作组组织到位，开展扎实有效。本项满分 30 分。

2. 活动期间，围绕竞赛开展活动有内容、有成效、有特色、有创新，效果显著。本项满分 50 分。

3.自第十五届“菁英杯”青年教师课堂讲课大赛以来本单位教师参加校外讲课比赛获奖情况(教育部与河南省教学指导委员会组织竞赛类和非教学指导委员会组织竞赛类),依据各教学单位报送获奖证书和获奖文件计分。本项满分20分。

上述各项由学校教务处根据各教学单位活动计划进行全程跟踪检查评分。

## 六、组织安排

(一)教研室(系)初赛、教学单位复赛(3月8日-4月21日)。符合参赛条件的在岗青年教师参加教研室(系)组织的初赛;在教研室(系)初赛的基础上,各教学单位进行院级讲课复赛,以此推荐参加学校第十六届“菁英杯”青年教师课堂教学创新大赛决赛的青年教师。

(二)教学单位选送(4月20日-4月21日)。各教学单位推荐比例为在岗适龄教师总数的5%,推荐比例不足1人的单位可推荐1人。尾数按5舍6入计算。

(三)师德师风教育和教学观摩活动(3月8日-5月16日)。各教学单位在竞赛期间,应积极开展形式多样的师德师风教育活动,组织各种教学观摩示范活动,并将整个活动计划于3月12日前报学校教务处。

(四)学校决赛(5月15日-16日)。决赛分为工科组和非工科组两个组类。每位教师只能参加其中一个组类的决赛。学校成立第十六届“菁英杯”青年教师课堂教学创新大赛评委会,评

委会根据讲课大赛要求，评选出我校第十六届“菁英杯”青年教师课堂教学创新大赛获奖教师和优秀组织单位。

## 七、奖励办法

### （一）个人优胜奖

1. 个人优胜奖颁发荣誉证书，并按照一等奖 6000 元/人、二等奖 5000 元/人、三等奖 4000 元/人给予奖励。

2. 竞赛结果作为评选教学奖项、教学项目和选拔青年骨干教师的重要参考依据。

### （二）优秀组织奖

优秀组织单位颁发奖牌，奖金 8000 元。

特此通知

2021 年 3 月 9 日